



COMUNE DI RIPABOTTONI

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Determinazione del Responsabile dei Servizi

N. 127/14-3

Oggetto: Nomina del Comitato Unico di Garanzia.

L'anno **Duemila quindici**, addì **Sette** del mese di **Ottobre**, nella casa comunale di Ripabottoni.

Il sottoscritto Walter La Marca

RESPONSABILE DEI SERVIZI

del Comune di Ripabottoni come da decreto sindacale di nomina n. 6 del 02/07/2013,

Visto l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro) che ai primi tre commi testualmente recita:

«Art. 57 Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il <Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni> che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

3. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.»;

Visto il "Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", approvato con **deliberazione Sindacale n. 43 del 06 Ottobre 2015** che all'art. 2, nel recepire il dettato della normativa sopra indicata e della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal

Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, prevede altresì:

“Art. 2. Composizione, nomina e durata in carica.

1. Il CUG è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nominati con determinazione del dirigente/responsabile del settore o servizio risorse umane o personale.

2. Per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente che può partecipare alle riunioni del Comitato e, solo in caso di impedimento alla partecipazione del componente effettivo, ha diritto di voto.

3. Il presidente del Comitato viene designato fra i rappresentanti dell'Ente, con determinazione del dirigente/responsabile del settore o servizio risorse umane o personale. Allo stesso modo viene designato il Vice-Presidente ma fra i rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali.

4. Il Segretario viene nominato dal Presidente, di volta in volta, fra i componenti del Comitato.

5. Per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso poiché le ore prestate per il Comitato sono a tutti gli effetti orario di servizio.

6. Il Comitato resta in carica 4 (quattro) anni ed esercita le sue funzioni in regime di prorogato sino alla costituzione del nuovo organismo.

7. Gli incarichi ai componenti del CUG possono essere rinnovati per una sola volta.

8. Per i dipendenti comunali in servizio, l'eventuale incarico, riveste carattere obbligatorio”;

Constatato che con nota del Segretario Comunale Prot. n. 4696 del 20/08/2015 sono state richieste, alle uniche due OO.SS. Territoriali presenti a livello di amministrazione (CGIL e CISL), le designazioni di propri rappresentanti, sia effettivi che supplenti, da nominare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia di questo Comune;

- Viste le designazioni pervenute dalle OO.SS. Territoriali
- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni.
- Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare gli artt. 1, 7 e 57;
- Visto il vigente “regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;
- Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;
- Visto lo statuto comunale;
- Vista la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- Vista la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei <Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Dato atto che la CISL non ha designato alcun componente mentre la CGIL ha nominato componente effettivo il Sig. Ciarla Antonio e nessun componente supplente;

Considerato che la pianta organica del comune prevede n. 5 dipendenti in servizio di ruolo a tempo indeterminato, un segretario comunale in convenzione al 25%, un tecnico comunale incarico art.110 a part time e tempo determinato;

Ritenuto, pertanto, che il CUG debba essere costituito dal presidente e n. 2 componenti effettivi di cui uno nominato dai sindacati;

Considerato, altresì, che tra il personale in servizio sono presenti due sole donne di cui una è il Segretario Comunale;

D E T E R M I N A

- 1) **di nominare** quali componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, le seguenti persone:
 1. Sig.ra **Amoruso Maria** - rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
 2. Sig. **Sauro Giuseppe** - rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
 3. Sig. **Ciarla Antonio** - rappresentante effettivo di parte sindacale;
 4. Sig. **Pellegrino Domenico** - rappresentante supplente dell'Amministrazione;
- 2) di nominare, altresì, la **Sig.ra Amoruso Maria** - rappresentante effettivo dell'amministrazione – **quale Presidente** del Comitato e il **Sig. Ciarla Antonio** - rappresentante effettivo di parte sindacale - **quale Vice-Presidente**.
- 3) di notificare copia del presente provvedimento ai diretti interessati.
- 4) **l'istituto di componente effettivo o supplente** del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, **è a titolo gratuito** in quanto, per la partecipazione dei componenti alle riunioni, non è previsto alcun compenso poiché le ore prestate per il Comitato sono, a tutti gli effetti, orario di servizio.
- 5) di pubblicare il presente atto, oltre che all'albo pretorio on line, nel sito ufficiale del Comune di Ripabottoni, nella sezione "*Amministrazione Trasparente - Performance - Benessere Organizzativo*"

La presente determinazione avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta.
Determina, infine, la pubblicazione della presente all'albo pretorio del sito internet istituzionale <http://www.comuneripabottoni.it>, ai sensi e per gli effetti dell'art.8 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, con inizio dal 07 OTT. 2015 per anni 5 con termine 31 Dicembre 2020.

Contro la presente Determinazione è ammesso ricorso in opposizione allo stesso organo emittente oppure in via gerarchica alla Giunta Comunale, in alternativa, il ricorso giurisdizionale al TAR o Straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini e modi previsti dalla relativa normativa. (L. 1034/1971 e D.Lgs 104/2010, D.P.R. 1199/1971,).

La presente, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000, così come introdotto dall'art. 3 lettera d) del D.L. 10 Ottobre 2012, n.174, è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

La Marca Walter

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell' art. 147 bis del Testo Unico Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 così come inserito dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213 Li, 07 OTT. 2015



IL RESP.LE DEL SERV.FIN.

La Marca Walter

N. 621 Registro Pubblicazioni

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Notificatore del Comune di Ripabottoni dichiara che copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito internet istituzionale <http://www.comuneripabottoni.it>, ai sensi e per gli effetti dell'art.8 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, con inizio dal 07 OTT. 2015 per anni 5 con termine 31 Dicembre 2020.

Ripabottoni,

07 OTT. 2015

IL MESSO NOTIFICATORE

_____/14/