

RELAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA CON I VINCOLI DI BILANCIO

N. 6192/14-2

Data 27 Novembre 2015

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definito, in data 03/09/2015, dalla delegazione trattante istituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 concernente il/i seguente/i istituto/i contrattuale/i:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2015-2016-2017

Visto l'art. 5, comma 3, del citato C.C.N.L., come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, che testualmente recita:

"3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".

Dato atto:

- che, allo stato attuale, la consistenza della dotazione organica di questo comune è quella risultante dal prospetto che segue:

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B.3	C	D	D.3		
Posti di ruolo a tempo pieno			3	1	1			5
Posti NON di ruolo a tempo parziale.....					1			1
Sommano			3	1	2			6

- che l'ipotesi di contratto decentrato prevede costi aggiuntivi, a carico dell'ente, nella misura indicata nel

seguate prospetto:

N.D.	ISTITUTO CONTRATTUALE DISCIPLINATO DALLA IPOTESI	COSTO UNITARIO MEDIO ANNUO	NUMERO DIPENDENTI INTERESSATI	TOTALE MAGGIORE SPESA IN RAGIONE ANNUA (col. 3 x col. 4)
1	2	3	4	5
1	Indennità di responsabilità/professionalità (Art.17 c.2. lett.i) n. 3 Unità (Una Unità percepisce doppia indennità (Uff.le Elettorale e Uff.le Stato Civile) Una unità indennità di Protocollo informatico	300,00	2	900,00
2	Indennità di turno, rischio, disagio e altre di cui 2 di rischio e 2 disagio	360,00	4	1.440,00
3	Altri istituti non compresi fra i precedenti (Indennità maneggio valori)	465,00	1	465,00
4	Performance collettiva		4	17.264,00
TOTALE COSTI COMPLESSIVI €				20.069,00

– che nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso ed in quello pluriennale comprendente i successivi due anni finanziari, è stata regolarmente stanziata la spesa per l'attuazione degli istituti contrattuali oggetto della contrattazione decentrata di cui al prospetto che precede, sulle seguenti unità elementari di bilancio:

INTERVENTO	C.A.P.	SOMME STANZIATE			ANNOTAZIONI
		Esercizio in corso	1° anno successivo	2° anno successivo	
Vari (Stipendi personale) Indennità pagate unitamente allo stipendio 1.01.08.01	101801/20	2.340,00	15.672,69		
	101801/52	1.500,00	1.500,00		
	TOTALE SOMME €	3.840,00	17.172,69		

Per quanto di sua competenza

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata, come sopra rilevata, con i vincoli di bilancio.

Il responsabile dei servizi finanziari
La Marca Walter

