



**COMUNE DI RIPABOTTONI**  
**PROVINCIA DI CAMPOBASSO**

**Determinazione del Responsabile  
dei Servizi**

**N. 139/14**

**Oggetto: Liquidazione fondo produttività anno 2012. Art.17 CCNL del 01-04-2009**

L'anno Duemila quattordici, addi Nove del mese di Luglio, nella casa comunale di Ripabottoni.  
Il sottoscritto Walter La Marca,

**RESPONSABILE unico dei SERVIZI**

del Comune di Ripabottoni;

Considerato che:

- il Sindaco, con proprio decreto n. 5 del 06/03/2014, ha costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 06/03/2014 - 05/03/2017, così come richiesto dal D.Lgs. 27/10/2009, n.150;
- Il sottoscritto, con determinazione n. 86 del 18/03/2014, ha disposto l'impegno di spesa relativo alle competenze dell'OIV;
- con delibera sindacale n. 11 del 13/03/2014 è stata costituita la delegazione pubblica trattante ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 01.04.99;
- In data 13/03/2014 è stato sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata relativo al fondo anno 2012;
- con deliberazione sindacale n. 12 del 20/03/2014 è stato formalmente recepito il contratto integrativo di cui al punto precedente;

**Viste le schede di valutazione predisposte dal sottoscritto e relative a ciascun dipendente di questa amministrazione;**

**Esaminati i cartellini elettronici di presenza relativi al periodo: 01.01.2012/31.12.2012;**

**Visti i punteggi individuali raggiunti da ciascun dipendente;**

**Preso atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha approvato in data 19/06/2014 le suddette schede di valutazione unitamente alla scheda di valutazione della retribuzione di risultato predisposta dal Sindaco;**

**Visti:**

- **Il predisponendo Bilancio di Previsione, esercizio finanziario 2014;**
- **il TUEL, approvato con D.Lgs. n.267/2000;**
- **l'art. 55 dello Statuto Comunale.**

## DETERMINA

1. **di liquidare**, a titolo di compenso incentivante la produttività individuale per l'anno 2012, relativamente ai dipendenti Amoruso Maria, Sauro Giuseppe, Ciarla Antonio e Pellegrino Domenico, le somme risultanti dagli allegati prospetti di liquidazione che uniti alla presente determinazione ne formano parte integrante e sostanziale unitamente;
2. Di imputare la spesa complessiva per compenso incentivante la produttività individuale per l'anno 2012 pari a € 14.559,00, al lordo delle ritenute di legge, all'intervento 1.01.08.01 (Capitolo 101801 / 20 Altri servizi generali-personale-retribuzioni) gestione residui del deliberando bilancio esercizio finanziario 2014.
3. Di dare atto che viene allegato al presente provvedimento anche la scheda di valutazione della retribuzione di risultato dello scrivente, predisposta dal Sindaco, che, seppure non inerente al presente provvedimento in quanto atto di liquidazione a se stante, è parte integrante della valutazione ed approvazione degli atti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvazione avvenuta in data 19/06/2014.

Determina, infine, l'affissione della presente all'albo pretorio, sul sito internet istituzionale <http://www.comuneripabottoni.it>, ai sensi e per gli effetti dell'art.8 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, con inizio dal 10 LUG, 2014 per anni 5 con termine 31 Dicembre 2019.

Contro la presente Determinazione è ammesso ricorso in opposizione allo stesso organo emittente oppure in via gerarchica alla Giunta Comunale, in alternativa, il ricorso giurisdizionale al TAR o Straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini e modi previsti dalla relativa normativa. (L. 1034/1971 e D.Lgs 104/2010, D.P.R. 1199/1971,).

La presente, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000, così come introdotto dall'art. 3 lettera d) del D.L. 10 Ottobre 2012, n.174, è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

*La Marca Walter*

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell' art. 151 del Testo Unico Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000.

Lì, 10 LUG, 2014

IL RESP.LE DEL SERV.FIN.

*La Marca Walter*

N. 273 Registro Pubblicazioni

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Notificatore del Comune di Ripabottoni dichiara di aver affisso all'Albo Pretorio Comunale nonché di aver pubblicato sul sito internet <http://www.comuneripabottoni.it> la presente determinazione il giorno 10 LUG, 2014 per ivi rimanervi, ininterrottamente, per anni cinque consecutivi.

Ripabottoni, 10 LUG, 2014

Prot.

IL MESSO NOTIFICATORE

*Amoruso Marie*

Calcolo fondo incentivante

Valore fondo da ripartire 7.781,54

Formule da applicare

$(IPC - IA - IAD) = QIP$

$QIP \times ICE \times PI \times VAA = TPI$  (Totale Punteggio Individuale)

Fondo da ripartire diviso TGPI moltiplicato per TPI = Valore economico di ciascuna quota individuale

### Calcolo QIP

Dipendente	IPC	IA	IAD	QIP
Amoruso Maria	365	0	0	365
Sauro Giuseppe	365	0	0	365
3			0	0
4			0	0
5				0
6				0
7				0
<b>TOTALI</b>	<b>730</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>730</b>

### Calcolo TPI e Valore Economico di Ciascuna quota individuale

Dipendente	QIP	ICE	PI	VAA	TPI	Val.Econ.
Amoruso Maria	365	1,87	6.493,80	56,00	248.211.218,64	4.074,58
Sauro Giuseppe	365	1,52	7.268,30	56,00	225.817.359,04	3.706,96
3	0	0	0,00		0,00	0,00
4	0	0	0,00		0,00	0,00
5	0	0	0,00		0,00	0,00
6	0	0	0,00		0,00	0,00
7	0	0	0,00		0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>730</b>	<b>3,39</b>	<b>13.762,10</b>	<b>112,00</b>	<b>474.028.577,68</b>	<b>7.781,54</b>

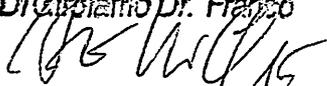
### Calcolo dei punteggi individuali

Dipendente	Digitazione Protocollo	Moltiplicatore	Punti digitazione protocollo	Punteggio Interventi	Azioni fuori protocollo	TOTALI
Amoruso Maria	1.539,00	0,25	384,80	5.094,00	1.015,00	6.493,80
Sauro Giuseppe	3.857,00	0,25	964,30	3.473,00	2.831,00	7.268,30
3		0,25	0,00			0,00
4		0,25	0,00			0,00
5		0,25	0,00			0,00
6		0,25	0,00			0,00
7		0,25	0,00			0,00
<b>TOTALI</b>	<b>5.396,00</b>		<b>1.349,10</b>	<b>8.567,00</b>	<b>3.846,00</b>	<b>13.762,10</b>

Ripetitori: 19/6/2014 - h. 17,00 -

L' O. I. V. approva le suddette schede predisposte dal Responsabile del Servizio, signor La Merca Walter.

Il Presidente  
IL SEGRETARIO GAPC  
Di Carlo Dr. Franco



L'Esperto Esterno  
Dr. Comignoli

Calcolo fondo incentivante

Valore fondo da ripartire 6.777,46

Formule da applicare

$$(IPC - IA - IAD) = QIP$$

$$QIP \times ICE \times PI \times VAA = TPI \text{ (Totale Punteggio Individuale)}$$

Fondo da ripartire diviso TGPI moltiplicato per TPI = Valore economico di ciascuna quota individuale

### Calcolo QIP

Dipendente	IPC	IA	IAD	QIP
Ciarla Antonio	365	1	0	364
Pellegrino Domenico	365	0	0	365
		0		0
				0
				0
				0
				0
<b>TOTALI</b>	<b>730</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>729</b>

### Calcolo TPI e Valore Economico di Ciascuna quota individuale

Dipendente	QIP	ICE	PI	VAA	TPI	Val.Econ.
Ciarla Antonio	364	1,52	3274	50	90571936	3.373,38
Pellegrino Domenico	365	1,38	3629	50	91396365	3.404,08
	0	0			0	0,00
	0	0			0	0,00
	0	0			0	0,00
	0	0			0	0,00
	0	0			0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>729</b>	<b>2,9</b>	<b>6903</b>	<b>100</b>	<b>181968301</b>	<b>6.777,46</b>

## Valutazione Attività Annuale = VAA

Per ogni dipendente il dirigente (Il responsabile del servizio) compila la seguente scheda:

DIPENDENTE:

Amoruso Maria	CATEGORIA	<b>C5</b>
---------------	-----------	-----------

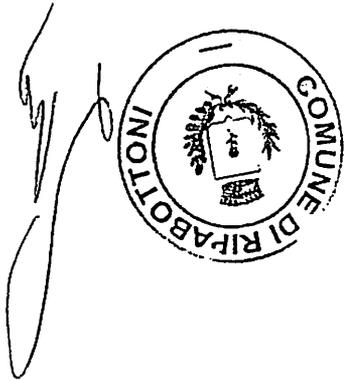
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' ANNUALE			
Periodo di valutazione 01 Gennaio – 31 Dicembre 2012			
1) Rispetto dei tempi assegnati - Contrazione dei tempi	Elevata	<u>(punti da 8 a 10)</u>	9
- Rispetto dei tempi	Apprezzabile	(Punti da 6 a 7)	
- Inosservanza dei tempi	Negativa	(Punti da 0 a 5)	
2) Autonomia nell'esecuzione del lavoro assegnato	Elevata	<u>(punti da 8 a 10)</u>	9
	Apprezzabile	(Punti da 6 a 7)	
	Modesta	(Punti da 0 a 5)	
3) Qualità dell'esecuzione del lavoro assegnato	Elevata	<u>(punti da 8 a 10)</u>	10
	Apprezzabile	(Punti da 6 a 7)	
	Ridotta	(Punti da 0 a 5)	
4) Autonomia nella scelta del lavoro da eseguirsi in base alle aspettative dell'ente e dei programmi	Elevata	<u>(punti da 8 a 10)</u>	10
	Apprezzabile	(Punti da 6 a 7)	
	Negativa	(Punti da 0 a 5)	
5) livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono	<u>(punti da 8 a 10)</u>	9
	Soddisfacente	(Punti da 6 a 7)	
	Modesto	(Punti da 0 a 5)	
6) Compartecipazione e coinvolgimento negli obiettivi programmatici dell'ente	Elevato	<u>(punti da 8 a 10)</u>	9
	Apprezzabile	(Punti da 6 a 7)	
	Ridotto	(Punti da 0 a 5)	
<b>TOTALE</b>			<b>56</b>



Valutazione Attività Annuale = VAA  
 Per ogni dipendente il dirigente (il responsabile del servizio) compila la seguente scheda:  
 DIPENDENTE:

Sauro Giuseppe	CATEGORIA	B7
----------------	-----------	----

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' ANNUALE		
Periodo di valutazione 01 Gennaio - 31 Dicembre 2012		
	1) Rispetto dei tempi assegnati -	
	Contrazione dei tempi	
	-	
	Rispetto dei tempi	
	-	
	Inosservanza dei tempi	
	-	
	Autonomia nell'esecuzione del lavoro assegnato	
	-	
	Qualità dell'esecuzione del lavoro assegnato	
	-	
	Autonomia nella scelta del lavoro da eseguirsi in base alle aspettative dell'ente e dei programmi	
	-	
	livello di miglioramento dell'attività di routine	
	-	
	5) Compartecipazione e coinvolgimento negli obiettivi programmati dell'ente	
	-	
	6) Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotta	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Modesta	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	
	Elevata	
	-	
	Ridotto	
	Apprezzabile	
	Elevato	
	-	
	Modesto	
	Soddisfacente	
	Buono	
	-	
	Negativa	
	Apprezzabile	



SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' ANNUALE			
Periodo di valutazione 01 Gennaio - 31 Dicembre 2012			
8	1) Rispetto dei tempi assegnati -	Elevata (punti da 8 a 10)	8
	Rispetto dei tempi	Apprezzabile (Punti da 6 a 7)	
	- Inosservanza dei tempi	Negativa (Punti da 0 a 5)	
9	2) Autonomia nell'esecuzione del lavoro assegnato	Elevata (punti da 8 a 10)	9
		Apprezzabile (Punti da 6 a 7)	
		Modesta (Punti da 0 a 5)	
9	3) Qualità dell'esecuzione del lavoro assegnato	Elevata (punti da 8 a 10)	9
		Apprezzabile (Punti da 6 a 7)	
		Ridotta (Punti da 0 a 5)	
8	4) Autonomia nella scelta del lavoro da eseguirsi in base alle aspettative dell'ente e del programmi	Elevata (punti da 8 a 10)	8
		Apprezzabile (Punti da 6 a 7)	
		Negativa (Punti da 0 a 5)	
8	5) livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono (punti da 8 a 10)	8
		Soddisfacente (Punti da 6 a 7)	
		Modesto (Punti da 0 a 5)	
8	6) Compartecipazione e coinvolgimento negli obiettivi programmatici dell'ente	Elevato (punti da 8 a 10)	8
		Apprezzabile (Punti da 6 a 7)	
		Ridotto (Punti da 0 a 5)	
TOTALE			50

Pellegrino Domenico	CATEGORIA	B5
---------------------	-----------	----

Valutazione Attività Annuale = VAA  
 Per ogni dipendente il dirigente (il responsabile del servizio) compila la seguente scheda:  
 DIPENDENTE:

Valutazione Attività Annuale = VAA  
 Per ogni dipendente il dirigente (il responsabile del servizio) compila la seguente scheda:  
 DIPENDENTE:

Ciarla Antonio	CATEGORIA	B7
----------------	-----------	----

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' ANNUALE			
Periodo di valutazione 01 Gennaio - 31 Dicembre 2012			
8	1) Rispetto dei tempi assegnati -	Contrazione dei tempi	
	-	Rispetto dei tempi	
9	2) Autonomia nell'esecuzione del lavoro assegnato	Apprezzabile (Punti da 6 a 7)	
		Elevata (punti da 8 a 10)	
	3) Qualità dell'esecuzione del lavoro assegnato	Apprezzabile (Punti da 6 a 7)	
		Ridotta (Punti da 0 a 5)	
9	4) Autonomia nella scelta del lavoro da eseguirsi in base alle aspettative dell'ente e dei programmi	Elevata (punti da 8 a 10)	
		Apprezzabile (Punti da 6 a 7)	
	5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Negativa (Punti da 0 a 5)	
		Buono (punti da 8 a 10)	
8	6) Compartecipazione e coinvolgimento negli obiettivi programmati dell'ente	Soddisfacente (Punti da 6 a 7)	
		Modesto (Punti da 0 a 5)	
	8	8	Elevato (punti da 8 a 10)
			Apprezzabile (Punti da 6 a 7)
8	8	Ridotto (Punti da 0 a 5)	
		TOTALE	50



*[Handwritten signature]*



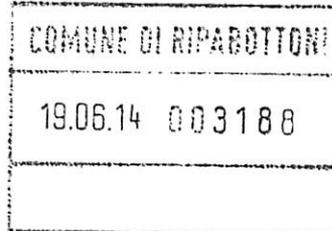
# COMUNE DI RIPABOTTONI

Provincia di Campobasso

C.so Garibaldi, 19 – 86040 Ripabottoni (CB)  
E.mail: [amministrazione@comuneripabottoni.it](mailto:amministrazione@comuneripabottoni.it)

Telefono / Fax: 0874 / 847103 – 847373  
E.mail Certificata: [amministrazione@pec.comuneripabottoni.it](mailto:amministrazione@pec.comuneripabottoni.it)  
Partita IVA e Codice Fiscale : 00054410709

Li, 19 Giugno 2014



Ill.mo Sig. Sindaco  
Sede

Spett.le O.I.V.  
Sede

Oggetto: attività svolte durante l'anno 2012.

Il sottoscritto La Marca Walter, dipendente di ruolo del Comune di Ripabottoni,

*Considerato che:*

- *l'area delle posizioni organizzative è stata istituita con vari atti di Giunta Comunale tra cui, per ultimi con atto di Giunta Comunale n. 37 del 06-04-2004 e 53 del 18-05-2004;*
- *l'area delle posizioni organizzative è automaticamente istituita ai sensi dell'art.15 del CCNL del 22-01-2004;*
- *l'unico dipendente in servizio, inquadrato nella categoria "D" è sottoscritto La Marca Walter, nato a Ripabottoni il 04.11.1952;*
- *con delibera di Giunta comunale n. 13 del 19/06/2006 sono state approvate le schede di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale incaricato delle posizioni organizzative;*

dichiara che è stato nominato

- *con decreto sindacale prot. n. 2544 del 5.11.2002 Responsabile "di tutti gli atti amministrativi e contabili attinenti alla fase di emergenza e ricostruzione post terremoto nonché responsabile del Servizio Finanziario";*
- *con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 10 e n.12, entrambe del 19 Giugno 2006, responsabile unico dei servizi;*
- *con decreto sindacale n. 2388 del 04/07/2006 Responsabile Unico dei Servizi Comunali;*
- *con nota sindacale prot.n. 1272 del 05/03/2012 prorogato, per l'anno 2012 e sino al 03/01/2013, quale Responsabile Unico dei Servizi;*
- *con decreto commissariale n. 4 del 11/04/2013, con effetto dal 04/01/2013, Responsabile Unico dei Servizi Comunali;*
- *con decreto sindacale n. 3471 del 02/07/2013, con effetto dal 28/05/2013 a tutt'oggi, Responsabile Unico dei Servizi Comunali.*

**Dichiara, inoltre, che**

Il 30 Aprile 2012 è terminato il periodo di emergenza post sisma e, di conseguenza, dal 01/05/2012 il personale impiegatizio del Comune è passato da sette unità a tempo pieno a tre sole unità a tempo pieno e di ruolo.

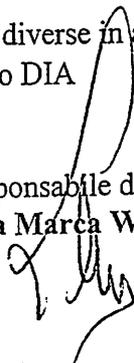
Dal primo Maggio 2012 il Responsabile dei Servizi si è trovato a dover operare direttamente anche nel settore finanziario e pertanto a emettere mandati, reversali, registrazioni fatture, oltre alla predisposizione di tutti gli atti rappresentanti la normale gestione di un responsabile dei servizi. Durante l'anno 2012, comunque, l'ente non ha subito sanzioni da parte di altri organismi.

Il responsabile ha emesso:

- 226 Determine di Gestione;
- 20 proposte di delibere consiliari;
- 28 proposte di delibere di Giunta Comunale;
- 67 affidamenti per servizi, forniture e/o lavori di cui n.1 superiore a 40.000 euro;
- 118 Accertamenti di entrata;
- 215 Impegni di spesa
- 429 Reversali di incasso per complessivi € 4.241.627,64;
- 877 Mandati di pagamento per complessivi € 2.586.805,32;
- 378 Registrazioni di fatture e/o corrispettivi e/o partizioni di fatture;
- 216 Note diverse in partenza;
- 962 pratiche di istruttoria PER note diverse in arrivo;
- 13 tra permessi a costruire, SCIA e/o DIA

In fede

Il Responsabile dei Servizi  
La Marca Walter



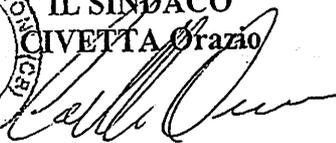
Il sottoscritto Civetta Orazio, Sindaco pro tempore del Comune di Ripabottoni, considerato che durante l'anno 2012 è stato consigliere comunale di maggioranza, verificata la veridicità della su estesa dichiarazione, fa propria la medesima relazione e dispone che vengano predisposti gli adempimenti conseguenti.

Allega, a tal proposito, la relativa scheda di valutazione così come adottata con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 19/06/2006.

Ripabottoni, lì 19 Giugno 2014



IL SINDACO  
CIVETTA Orazio



Tesoreria: Banco Popolare  
Poste Italiane

Conti correnti intestati al Comune di Ripabottoni: coordinate IBAN –  
IBAN "IT 03 T 05034 41050 000000114661"  
IBAN "IT 93 A 07601 03800 000012913869"

BIC / SWIFT  
BIC/SWIFT "BAPPIT21Q83"  
BIC/SWIFT "BPP IIT RR XXX"



# COMUNE DI RIPABOTTONI

Provincia di Campobasso

C.so Garibaldi, 19 – 86040 Ripabottoni (CB)  
E.mail: [amministrazione@comuneripabottoni.it](mailto:amministrazione@comuneripabottoni.it)

Telefono / Fax : 0874 / 847103 – 847373  
E.mail Certificata: [amministrazione@pec.comuneripabottoni.it](mailto:amministrazione@pec.comuneripabottoni.it)  
Partita IVA e Codice Fiscale : 00054410709

DIPENDENTE La Marca Walter

CATEGORIA D5

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA RESPONSABILITA' DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO per L'ANNO 2012

Parametri	Valutazione	Punti
1) Rispetto dei tempi assegnati - Contrazione dei tempi - Rispetto dei tempi - Inosservanza dei tempi	Elevata Apprezzabile Negativa	5   <input checked="" type="checkbox"/>   2   <input type="checkbox"/>   0   <input type="checkbox"/>
2) Semplificazioni delle fasi progettuali	Elevata Apprezzabile Modesta	5   <input checked="" type="checkbox"/>   3   <input type="checkbox"/>   1   <input type="checkbox"/>
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente	Elevata Apprezzabile Ridotta	5   <input checked="" type="checkbox"/>   2   <input type="checkbox"/>   0   <input type="checkbox"/>
4) Congruità rispetto alle linee politico – programmatiche	Diretta Tendenziale Ridotta	5   <input checked="" type="checkbox"/>   2   <input type="checkbox"/>   0   <input type="checkbox"/>
5) livello di miglioramento dell'attività di <i>routine</i>	Buono Soddisfacente Modesto	5   <input checked="" type="checkbox"/>   3   <input type="checkbox"/>   1   <input type="checkbox"/>
1) Risultato conseguito rispetto al contesto ambientale Interno/esterno/rapporti con il personale	Elevato Apprezzabile Ridotto	5   <input checked="" type="checkbox"/>   3   <input type="checkbox"/>   1   <input type="checkbox"/>

**PUNTI TOTALI 30 (Trenta)**

Per punteggi pari o inferiori a 7 punti non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato;  
Per punteggi pari a 8 e fino a 10 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione;  
Per punteggi pari o superiori a 28 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;  
Per punteggi tra 11 e 27 si procede in proporzione per interpolazione lineare.

Ripabottoni, li 19 Giugno 2014



IL SINDACO  
CIVETTA Orazio