



**COMUNE DI RIPABOTTONI**  
Provincia di Campobasso

**ORIGINALE DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO**

**N. 58**

**OGGETTO: REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 7 DEL 21.01.1998 - MODIFICHE.**

L'anno duemila quattordici, addì sedici del mese di Ottobre, in continuazione di seduta, nella sede comunale.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale D.ssa Irma Coviello, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il sottoscritto CIVETTA Orazio,

**SINDACO**

del Comune suddetto;

Visti i seguenti pareri preventivi obbligatori espressi ai sensi del Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267:

**PARERE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Si esprime parere favorevole in ordine alla conformità della presente delibera alle leggi, statuto e regolamenti dell'Ente ai sensi dell'art.97, comma 2, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267.

Li, 16 OTT. 2014



**IL SEGRETARIO COMUNALE**

D.ssa Irma Coviello

**PARERE REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267;

Li, 16 OTT. 2014



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Walter LA MARCA

**PARERE REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267;

Li,

16 OTT. 2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Walter LA MARCA



**Premesso che:**

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi fu approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 21.01.1998 e ss. mod. ed int.;
- da tale data ad oggi sono intervenute numerose modifiche legislative oltre che variazioni nell'assetto organizzativo dell'Ente, delle quali è necessario tener conto;
- l'Amministrazione, pertanto, nelle more di una revisione integrale del vigente regolamento in materia, ha ravvisato la necessità di modificare o integrare alcune sue parti, nel rispetto delle disposizioni e dei principi susseguitisi nel tempo;

**Rilevato che:**

- l'art. 89 del D.Lgs 267/2000 dispone che gli Enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- l'art. 48 del D.Lgs. 267/00 attribuisce alla Giunta comunale la competenza all'adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 16, comma 17, lettera a) del D.L. 13 agosto 2011 n.138, convertito dalla Legge 14 settembre 2011 n. 148 stabilisce che per i Comuni con popolazione fino a 1000 abitanti, non è più prevista la figura degli Assessori, risultando, pertanto, attribuite esclusivamente al Sindaco le competenze della Giunta comunale, con la sola necessaria presenza del Vicesindaco per l'esercizio delle indefettibili funzioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. 267/2000 che dovrà essere nominato tra i Consiglieri eletti.

**Constatata, quindi, la propria competenza in merito;**

**Richiamato** il comma 23 dell'articolo 53 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, come modificato dal comma 4 dell'articolo 29 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, secondo cui, gli Enti Locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti, anche per esigenze di contenimento della spesa, possono adottare disposizioni regolamentari organizzative in deroga al principio di separazione dei poteri, attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale;

**Richiamato**, altresì, l'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 secondo cui: *"1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. (comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014)*

*2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o*

*funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità. (comma così modificato dall'art. 51, comma 9, legge n. 388 del 2000)*

*3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*

*4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.*

*5. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. (comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014)*

*6. Per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità”;*

#### **Rilevato che:**

- per esigenze di contenimento della spesa, ovvero per ragioni di carattere organizzativo si possa verificare la necessità di attribuire la responsabilità di alcuni settori ad un Amministratore, ai sensi del comma 23 dell'articolo 53 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, come modificato dal comma 4 dell'articolo 29 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- per sopperire ad esigenze gestionali straordinarie, si possa verificare la necessità di conferire la responsabilità di alcuni settori ad un soggetto esterno, mediante la stipula di contratti a tempo determinato, ai sensi di quanto disposto dall'art.110, 2° comma del T.U. n. 267/2000;

**Ritenuto** opportuno, pertanto, modificare il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 21.01.1998 e ss. mod. ed int., in modo da adeguarlo ai disposti normativi sopra richiamati e, precisamente:

#### **• AL TITOLO III – L'ATTIVITA'**

##### **- sostituire l'art.17, con il seguente:**

***“Art. 17 Individuazione e nomina dei responsabili di servizio.***

*1. Al Sindaco compete la nomina dei Responsabili di servizio/incaricati di Posizione Organizzativa cui attribuire le funzioni individuate ed elencate all'art.107 del D.Lgs. n.267/2000 o contenute in altre disposizioni di legge.*

*2. Le posizioni organizzative sono individuate sulla base dei criteri definiti dal CCNL e devono risultare funzionali al perseguimento di essenziali obiettivi dell'Ente; i relativi incarichi vengono conferiti con decreto del Sindaco in cui è indicato l'ammontare della retribuzione di posizione attribuita nei limiti previsti dalla normativa contrattuale.*

*4. Il Responsabile/incaricato di P.O. può essere individuato nell'ambito:*

- a) dei dipendenti dell'Ente inquadrati nella categoria più elevata presente nel Comune;*
- b) in un dipendente di altro ente locale autorizzato a prestare la propria collaborazione con il Comune tramite stipula di convenzione;*
- c) in soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art.110 del D.Lgs. 267/2000);*

d) in un componente dell'organo esecutivo, ai sensi del comma 23 dell'articolo 53 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, come modificato dal comma 4 dell'articolo 29 della legge 28 dicembre 2001, n. 448."

**- sostituire l'art. 20 con il seguente:**

**"Art. 20 Competenze del Sindaco e dei componenti l'esecutivo in materia gestionale.**

1. In deroga al principio di separazione dei poteri e per esigenze organizzative e di contenimento della spesa, la responsabilità delle aree, degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura gestionale, possono essere attribuiti a componenti dell'organo esecutivo, in relazione al disposto dell'art.53, comma 23, della legge 23 dicembre 2000, n.388, come modificato dall'art.29, comma 4, della legge 28 dicembre 2001.

2. L'individuazione dell'incaricato ed il conferimento della responsabilità avvengono mediante decreto sindacale.

3. All'Amministratore così individuato viene attribuita la competenza gestionale relativa alle funzioni, ai servizi ed ai compiti rientranti nell'area di riferimento, nonché la firma di tutti gli atti aventi efficacia esterna."

**• AI TITOLO VII – LE COLLABORAZIONI ESTERNE**

**- sostituire l'art. 85 nel seguente modo:**

"1. In relazione a quanto disposto dall'art.110 del T.U. n. 267/2000, l'amministrazione può stipulare contratti a tempo determinato per responsabili di area/titolari di P.O. o alte specializzazioni, fermi restando i requisiti della qualifica da ricoprire.

2. I contratti di cui al comma 1 del presente articolo possono essere stipulati al di fuori della dotazione organica e solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente.

3. I soggetti cui conferire l'incarico debbono possedere i requisiti richiesti dal presente regolamento e dalle vigenti disposizioni contrattuali per la qualifica da ricoprire.

4. I contratti di cui al presente articolo non possono avere durata superiore al mandato del Sindaco in carica al momento del perfezionamento del contratto.

5. Non possono essere stipulati contratti in misura superiore al 5 % della dotazione organica, arrotondando il risultato all'unità superiore.

6. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

7. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente.

8. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt.242 e 244 del T.U. n. 267/2000"

**- inserire, il seguente articolo 88 bis:**

**• "Art. 88 bis - Criteri e modalità per il conferimento dell'incarico a contratto..**

1. I rapporti a tempo determinato ex art. 110, comma 2 del Tuel, sono istituiti, previa apposita deliberazione di Giunta comunale, mediante decreto del Sindaco di conferimento dell'incarico, che individua la parte contraente e stabilisce, contestualmente, i principali contenuti dell'incarico affidato, seguito dalla stipulazione del relativo contratto di lavoro.

2. La procedura di individuazione viene effettuata mediante la pubblicazione di un avviso pubblico, nel quale vengano specificati l'oggetto dell'attività, i requisiti richiesti, la durata, i parametri per la determinazione della retribuzione.

3. L'avviso va pubblicato all'Albo pretorio on-line almeno per 10 giorni consecutivi.

4. L'incarico viene attribuito dal Sindaco con decreto, previa verifica circa il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico, ed il rapporto viene formalizzato con la sottoscrizione di un contratto nel quale devono essere disciplinati almeno gli elementi essenziali."

Visti il D.lgs. n.267/00, il D.lgs. 165/2001;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Responsabile dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

## DELIBERA

- 1) Di recepire la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di modificare, nel modo di seguito riportato, il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 21.01.1998 e ss. mod. ed int., in modo da adeguarlo al disposto normativo di cui all'art. 53, comma 23 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e s.m.i., nonché al prevalente orientamento della giurisprudenza sulla necessità di forme di pubblicità e procedurali idonee a garantire l'oggettività e la trasparenza nella selezione dei soggetti esterni all'ente cui conferire gli incarichi extra dotazione organica, ai sensi del comma 2 dell'art.110 del D.Lgs 267/2000 e, precisamente:

### • AL TITOLO III – L'ATTIVITA'

#### - sostituire l'art.17, con il seguente:

*"Art. 17 Individuazione e nomina dei responsabili di servizio.*

*1. Al Sindaco compete la nomina dei Responsabili di servizio/incaricati di Posizione Organizzativa cui attribuire le funzioni individuate ed elencate all'art.107 del D.Lgs. n.267/2000 o contenute in altre disposizioni di legge.*

*2. Le posizioni organizzative sono individuate sulla base dei criteri definiti dal CCNL e devono risultare funzionali al perseguimento di essenziali obiettivi dell'Ente; i relativi incarichi vengono conferiti con decreto del Sindaco in cui è indicato l'ammontare della retribuzione di posizione attribuita nei limiti previsti dalla normativa contrattuale.*

*4. Il Responsabile/incaricato di P.O. può essere individuato nell'ambito:*

- a) dei dipendenti dell'Ente inquadrati nella categoria più elevata presente nel Comune;*
- b) in un dipendente di altro ente locale autorizzato a prestare la propria collaborazione con il Comune tramite stipula di convenzione;*
- c) in soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art.110 del D.Lgs. 267/2000);*
- d) in un componente dell'organo esecutivo, ai sensi del comma 23 dell'articolo 53 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, come modificato dal comma 4 dell'articolo 29 della legge 28 dicembre 2001, n. 448."*

#### - sostituire l'art. 20 con il seguente:

*"Art. 20 Competenze del Sindaco e dei componenti l'esecutivo in materia gestionale.*

*1. In deroga al principio di separazione dei poteri e per esigenze organizzative e di contenimento della spesa, la responsabilità delle aree, degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura gestionale, possono essere attribuiti a componenti dell'organo esecutivo, in relazione al disposto dell'art.53, comma 23, della legge 23 dicembre 2000, n.388, come modificato dall'art.29, comma 4, della legge 28 dicembre 2001.*

*2. L'individuazione dell'incaricato ed il conferimento della responsabilità avvengono mediante decreto sindacale.*

*3. All'Amministratore così individuato viene attribuita la competenza gestionale relativa alle funzioni, ai servizi ed ai compiti rientranti nell'area di riferimento, nonché la firma di tutti gli atti aventi efficacia esterna."*

### • AL TITOLO VII – LE COLLABORAZIONI ESTERNE

#### - sostituire l'art. 85 nel seguente modo:

*"1. In relazione a quanto disposto dall'art.110 del T.U. n. 267/2000, l'amministrazione può stipulare contratti a tempo determinato per responsabili di area/titolari di P.O. o alte specializzazioni, fermi restando i requisiti della qualifica da ricoprire.*

2. I contratti di cui al comma 1 del presente articolo possono essere stipulati al di fuori della dotazione organica e solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente.
3. I soggetti cui conferire l'incarico debbono possedere i requisiti richiesti dal presente regolamento e dalle vigenti disposizioni contrattuali per la qualifica da ricoprire.
4. I contratti di cui al presente articolo non possono avere durata superiore al mandato del Sindaco in carica al momento del perfezionamento del contratto.
5. Non possono essere stipulati contratti in misura superiore al 5 % della dotazione organica, arrotondando il risultato all'unità superiore.
6. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.
7. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente.
8. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt.242 e 244 del T.U. n. 267/2000"

**- inserire, il seguente articolo 88 bis:**

**"Art. 88 bis - Criteri e modalità per il conferimento dell'incarico a contratto..**

1. I rapporti a tempo determinato ex art. 110, comma 2 del Tuel, sono istituiti, previa apposita deliberazione di Giunta comunale, mediante decreto del Sindaco di conferimento dell'incarico, che individua la parte contraente e stabilisce, contestualmente, i principali contenuti dell'incarico affidato, seguito dalla stipulazione del relativo contratto di lavoro.
2. La procedura di individuazione viene effettuata mediante la pubblicazione di un avviso pubblico, nel quale vengano specificati l'oggetto dell'attività, i requisiti richiesti, la durata, i parametri per la determinazione della retribuzione.
3. L'avviso va pubblicato all'Albo pretorio on-line, almeno per 10 giorni consecutivi.
4. L'incarico viene attribuito dal Sindaco con decreto, previa verifica circa il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico, ed il rapporto viene formalizzato con la sottoscrizione di un contratto nel quale devono essere disciplinati almeno gli elementi essenziali."

3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 TUEL.

Del che il presente verbale.

IL SINDACO  
Civetta Orazio



IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.ssa Irma Coviello



---

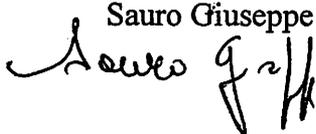
## REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N° 408 del Registro Pubblicazioni

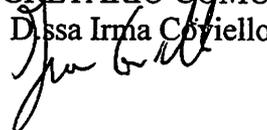
Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicato sul sito internet istituzionale <http://www.comuneripabottoni.it>, ai sensi e per gli effetti dell'art.8 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, con inizio dal **17 OTT. 2014** per anni 5 con termine 31 Dicembre 2019.

Li, **17 OTT. 2014**

IL MESSO NOTIFICATORE  
Sauro Giuseppe



IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.ssa Irma Coviello



---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.ssa Irma Coviello